



CITTÀ  
DI  
**SANTHIÀ**

**DETERMINAZIONE  
SETTORE PERSONALE  
N. 192 DEL 18/03/2026**

**OGGETTO:**

**MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI – CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO. APPROVAZIONE BANDO.**

IL RESPONSABILE SETTORE PERSONALE

PREMESSO che:

- in sede di approvazione del DUP 2026/2028 e del bilancio di previsione 2026/2028, giusta deliberazione del C.C. n. 48 del 19.12.2025, è stato riportato il programma triennale del fabbisogno del personale 2026/2028 – Piano annuale delle assunzioni 2026, prevedendo che le eventuali vacanze che si sarebbero verificate in corso d'anno sarebbero state colmate con altrettante assunzioni nei limiti normativamente consentiti e compatibilmente con gli stanziamenti di bilancio;

RICHIAMATO integralmente il P.I.A.O. 2026 vigente;

DATO ATTO che:

- le amministrazioni possono procedere all'assunzione di personale solo dopo aver provveduto alle comunicazioni di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- con nota prot. n. 4294 del 13.03.2026 trasmessa alla Regione Piemonte – Settore Politiche del lavoro e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – è stata effettuata apposita comunicazione al fine di esperire il tentativo relativo alla presenza del personale in mobilità delle Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'Ente procederà con la conclusione della procedura di mobilità di cui in oggetto solo se la procedura su citata avrà esito negativo;

DATO ATTO che:

- la legge n. 56 del 19.06.2019, recante "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" e, in particolare, l'art. 3, concernente misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione, prevede al comma 8 che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-

2021 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 c. 2 del D. Lgs. n. 165/2001 e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo D. Lgs. n. 165/2001, possibilità prorogata fino al 31 dicembre 2024 con il D.L. 09.06.2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla L. n. 113 del 06.08.2021;

- questa Amministrazione ha inteso avvalersi della norma di cui all'art. 3 c. 8 della L. 56/2019;

PRESO ATTO dell'assenza di graduatorie in corso di validità nel Comune di Santhià per la categoria e professionalità necessarie, anche secondo un criterio di equivalenza;

VISTI:

- Il D.L. 34/30.04.2019, all'art. 33, comma 2, che stabilisce nuove modalità di calcolo delle capacità assunzionali disponendo che i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- Il D.P.C.M. 17 marzo 2020, pubblicato in G.U. 27 aprile 2020 che ha dato via libera alle nuove procedure assunzionali e ha individuato il 20 aprile 2020 come data di entrata in vigore dei nuovi meccanismi di calcolo della capacità assunzionale;
- la Circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale, che fornisce indicazioni anche sulle modalità di calcolo del rapporto tra spese di personale/entrate correnti;

VISTI:

- l'art. 35-ter del D. Lgs. n. 165/2001 "Portale unico del reclutamento", inserito dall'art. 2 del D.L. n. 36/2002, convertito con modificazioni dalla L. n. 79/2022 che prevede che l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene mediante concorsi pubblici ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it). La pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera gli enti locali dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;
- il D.M. 15.09.2022 del D.F.P. sulle modalità di utilizzo del Portale Unico del reclutamento da parte degli enti locali;

VISTO il D.P.R. n. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", così come modificato da ultimo con D.P.R. n. 82/2023;

RITENUTO di bandire mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto di "funzionario amministrativo" – area dei funzionari e delle elevate qualificazioni – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, preso atto degli indirizzi forniti per le vie brevi dell'organo esecutivo;

VISTO lo schema di bando di mobilità volontaria, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

VISTO il Decreto Sindacale n. 3 del 30.04.2025 di nomina quale Responsabile del Settore Personale;

DETERMINA

1. di indire mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto di “funzionario amministrativo” – area dei funzionari e delle elevate qualificazioni – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno;
2. di approvare lo schema di bando allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale redatto secondo gli indirizzi forniti dall’organo esecutivo;
4. di dare atto che al bando di mobilità volontaria di cui al presente atto sarà data pubblicità mediante pubblicazione all’Albo Pretorio on-line dell’Ente, sul sito internet del Comune nella sezione dell’Amministrazione Trasparente-concorsi e sul Portale unico del reclutamento all’indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it);
5. di dare atto che la pubblicazione del bando di mobilità volontaria sul sito istituzionale dell’Ente e sul Portale unico di reclutamento, esonera il Comune dall’obbligo di pubblicazione del concorso nella Gazzetta Ufficiale ai sensi dell’art. 35-ter del D. Lgs. n. 165/2001;
6. di trasmettere il bando di cui al presente atto al Ministero della Difesa, ai sensi dell’art. 1014 del D. Lgs. n. 66/2010;
7. di dare atto che la spesa lorda oltre gli oneri riflessi ed Irap per il presente anno trovano copertura agli interventi del bilancio di previsione 2026-2028 esercizio 2026.

Firmato Digitalmente dal responsabile del servizio  
Dr.ssa Botta Giulia